

ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

В Казахстане внесены поправки в законодательство, которые коснулись вопросов трудовых отношений и социальной защиты работников. Поправки вступили в силу с 1 января 2024 года.

Основные законодательные изменения в указанных сферах сводятся к следующему.

■ Изменение порядка исчисления средней заработной платы (СЗП):

Согласно поправкам в Единые правила исчисления средней заработной платы¹, СЗП работника теперь исчисляется путем умножения среднего дневного (часового) заработка на количество рабочих дней (рабочих часов), приходящихся на период события, с учетом баланса рабочего времени при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.

При суммированном учете рабочего времени СЗП рассчитывается по новой методике, учитывая среднее количество рабочих часов. В правилах предусмотрен порядок исчисления среднее количество рабочих часов.

СЗП для расчета социального пособия по временной нетрудоспособности определяется иным образом для работников, занятых по суммированному учету рабочего времени.

Также изменения коснулись порядка оплаты компенсации за неиспользованный отпуск. В случае использования суммированного учета рабочего времени компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска рассчитываются также с учетом среднее количество рабочих часов, исходя из баланса рабочего времени при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.

Важно отметить, что работодателю предоставлено право установить иной, отличный от законодательно предусмотренного, порядок расчета СЗП при условии, что это не ухудшает положение работников.

■ Изменения в сфере социальных выплат:

¹ Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 декабря 2023 года № 504 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 «Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы».

■ **Профессиональная выплата за счет средств работодателя (Профессиональная выплата)**

Согласно изменениям в законодательстве², работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при достижении возраста 55 лет и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее 84 месяцев осуществляется Профессиональная выплата за счет средств работодателя.

Право на получение Профессиональной выплаты возникает со дня регистрации заявления, поданного работником о завершении трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда, переводе на другую работу без воздействия вредных производственных факторов или получении согласия на Профессиональную выплату от работодателя через проактивную услугу согласно Закону Республики Казахстан «О государственных услугах».

Профессиональная выплата осуществляется до достижения работником пенсионного возраста.

■ **Предпенсионный аннуитет**

При наличии заявления работника на получение страховых выплат по договору о предпенсионном аннуитете и соблюдении условий, предусмотренных Социальным кодексом Республики Казахстан, работодатель обязан заключить в пользу работника договор о предпенсионном аннуитете со страховой компанией, в которой работодатель осуществляет обязательное страхование от несчастных случаев.

Договор о предпенсионном аннуитете должен быть заключен не позднее 7 рабочих дней со дня представления работодателем уведомления о намерении осуществить страховую выплату по договору о предпенсионном аннуитете.

Страховые выплаты по договору о предпенсионном аннуитете финансируются за счет договора обязательного страхования от несчастных случаев. Расчет страховой премии по договору о предпенсионном аннуитете производится в соответствии с порядком, установленным Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

Право на страховую выплату по договору о предпенсионном аннуитете возникает у работника при наличии условий, предусмотренных статьей 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан. Страховые выплаты по договору о предпенсионном аннуитете производятся со дня обращения, который определяется днем регистрации заявления и необходимых документов, либо днем получения согласия на страховую выплату через проактивную услугу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах».

Ежемесячные размеры Профессиональной выплаты и страховой выплаты по договору о предпенсионном аннуитете составляют одну величину прожиточного минимума и регулируются с учетом изменений величины прожиточного минимума,

² Закон Республики Казахстан от 21 декабря 2023 года № 49-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам общественных объединений и социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда».

установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Организация и осуществление Профессиональной выплаты и страховых выплат по договору о предпенсионном аннуитете осуществляются через НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», а оплата данных услуг производится за счет средств уполномоченного органа по труду.

Если в связи с данным информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

Контактная информация:	Юлия Чумаченко	Ербол Алмен
	Партнер y.chumachenko@aequitas.kz	Юрист y.almen@aequitas.kz

Legal Updates не должны расцениваться в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского законодательства. Если Вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.